



# Portafolio



# Nuestros Valores

## Visión

Ser la firma Consultora más entusiasta e impulsora de transformación, crecimiento y cambio positivo en las personas y su Medio Organizacional.

## Valores

- Pasión por el Trabajo bien hecho.
- Sintonización plena con nuestros clientes.
- Resolución en los “momentos de la verdad”.
- Hacer lo correcto, no lo “conveniente”.
- Todos para uno... y uno para todos.
- Entender que el mapa no es el “recorrido”.



# Quiénes Somos

matchpeople

## Perfil de la firma

- Conocimiento del **Mercado** y sus prioridades en **Desarrollo Humano**.
- Colaboración cercana en la instrumentación del **Planteamiento Estratégico de RH**.
- Capitalización en integración tecnológica en nuestros **Procesos de Consultoría**.

## Perfil de los Consultores

- Somos un equipo de consultores con talentos complementarios y enfoque multicultural.
- Transformadores apasionados de gente y sus organizaciones.
- Capaces para responder a los retos y cambios que nuestros clientes exigen.



# Consultoría Estratégica en Capital Humano



Acompañamos a nuestros clientes en la alineación y sincronización de la Organización, apoyándolos en la Gestión y fortalecimiento de su Plan de Negocios, a través de iniciativas de Mejora, Transformación y Estrategia.

- Rediseño e implementación de procesos por área de **negocio**, incorporando las mejores prácticas y asegurando la alineación del que hacer diario con la **estrategia**.
- Definición de las plataformas, herramientas y relaciones **organizacionales** que controlen estructuralmente la **gestión**.
- Generación e implementación de **ventajas competitivas** - apuntaladas en la visión global de negocio - que transforme la estrategia en acción.
- Toma de decisiones que permitan procesos de cambio y adaptación más suaves al entorno.





# Organización y Compensaciones



Gestionamos proyectos en Organización y Compensaciones que permitan atraer, retener y desarrollar el Talento Humano hacia niveles superiores de desempeño

- **Competitividad Externa.** Proceso que determina la posición salarial de la empresa en relación a un mercado de referencia, analizando la tendencia de bloques de compensación así como comparativos de puestos similares.
- **Compensación Variable.** La Firma planifica, diseña e implementa sistemas de pago variable en diversos niveles organizacionales y/o segmentos de la industria.
- **Administración de Compensación y Desempeño.** Diseño y/o adecuación de las prácticas y políticas de RH, administración de la compensación y desempeño en su empresa.



# Desarrollo Humano

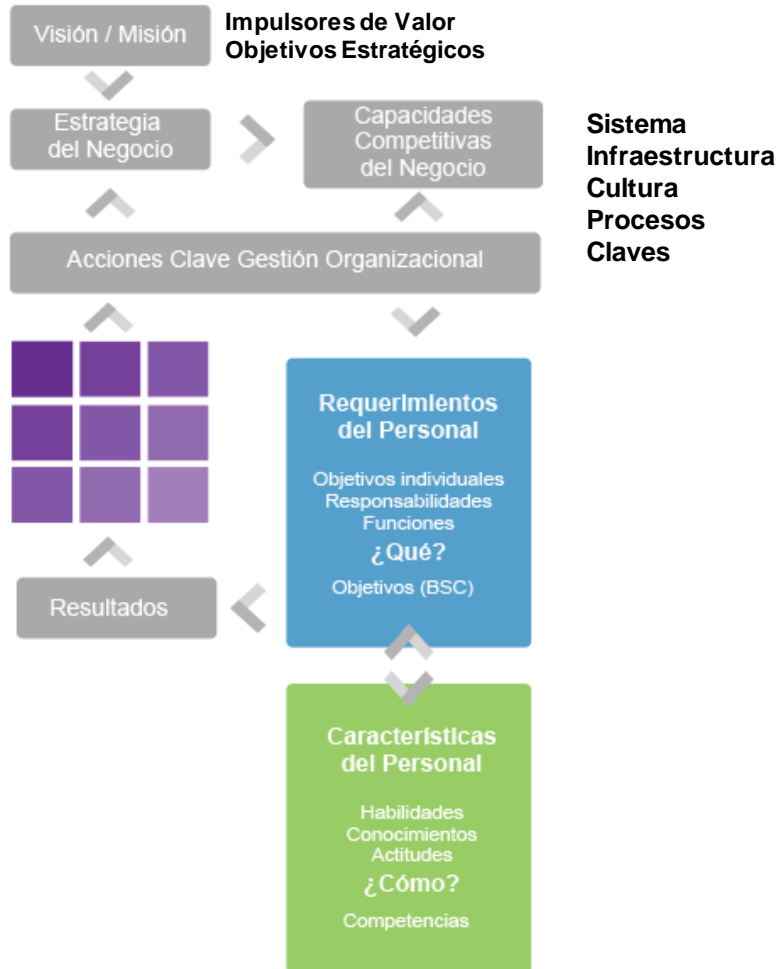
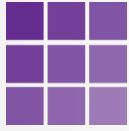


Entendiendo que el ser humano se encuentra en un constante cambio, generamos propuestas innovadoras que propician el desarrollo potencial de las personas para obtener el éxito de la organización.

- Establecer un ambiente de aprendizaje continuo que repercuta en una mejora personal y organizacional.
- Evaluar de manera crítica aquella información que le sea útil para el desarrollo de los trabajadores en su práctica profesional.
- Potenciar la efectividad del factor humano dentro de la organización.
- Se realiza el seguimiento de:
  - Todas las actividades de desarrollo
  - Objetivos de desarrollo y su cumplimiento.



# 9º Block Competencias



Ofrecemos un proceso de Administración y Gestión del Talento que permite obtener de manera objetiva y sistemática los factores críticos que ligan los requerimientos y características del personal con los resultados del Negocio.

- Identificar al **personal de alto desempeño** (Clave).
- Diagnosticar necesidades de desarrollo y facilitar el proceso de **coaching**.
- Otorgar credibilidad en el proceso de **promoción**.
- Asegurar diferenciadores en **compensación**.
- Promover determinadas **competencias, rasgos y actitudes organizacionales**.



# Multiperceptual 360°



En la medición del desempeño del personal, constituye una valiosa herramienta basada en la percepción que se tiene del dominio respecto a cada competencia o conducta organizacional.



- Medir el dominio de las **competencias** del **Talento Humano** en la **empresa**, identificando las de mayor fortaleza y áreas de oportunidad del personal (conductas).
- Ligarlos con programas de evaluación del **desempeño** y **resultados**.
- Diseñar programas de **desarrollo**.
- Conocer el **impacto real** de las estrategias y acciones implementadas en el pasado.

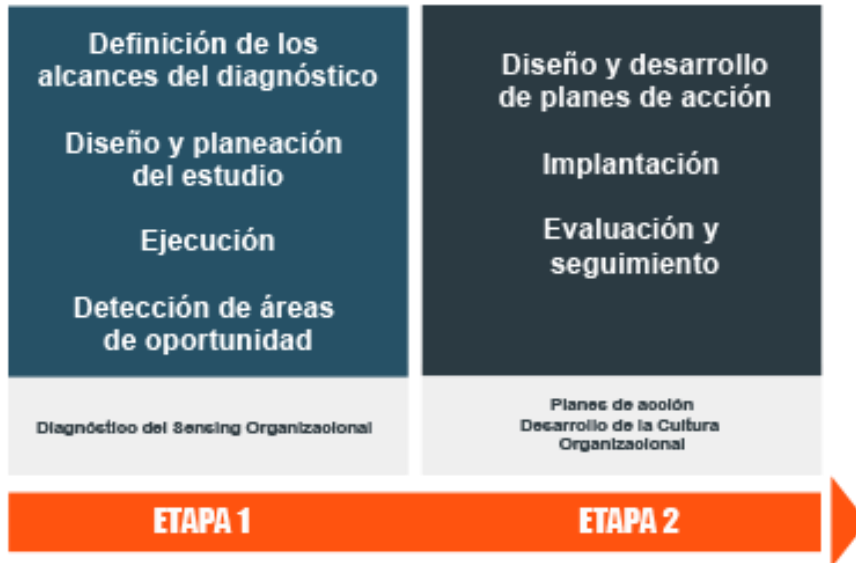




# Clima Organizacional y Sociometría



Constituye una intervención positiva, estructurada y planeada que nos permite identificar, organizar y valorar las apreciaciones y pensamientos que el equipo humano tiene de sus características como empresa así como los roles de Liderazgo y contactos organizacionales con que estos cuentan.



- Gestionar los **hallazgos** y **reducir** las brechas entre la situación actual y la deseada.
- Conocer el **impacto real** de las estrategias y acciones implementadas en el pasado, más allá de lo perceptible.
- **Identificar, fortalecer y/o reorientar** las variables que rigen la cultura y el clima en la empresa.
- Medir de manera efectiva las expectativas generadas, así como las **motivaciones organizacionales** clave en la empresa.

<http://www.matchpeople.com.mx/sensing/bienvenida.php>



# Balance y Equidad Organizacional



Ofrecemos procesos de consultoría que nos permiten evaluar el estatus y madurez de diversos temas organizacionales, desarrollando y/o complementando estrategias que equilibren, soporten y evolucionen el Plan de Capital Humano (CH) de la Compañía.

- Alineación de la Estructura Organizacional y procesos centrales de Capital Humano (CH) con la Estrategia General del Negocio.
- Evaluación de procesos de CH ligados directamente con la rentabilidad y posicionamiento del negocio:
  - Rediseño, Balance y Carta Organizacional.
  - Plataformas de servicios de CH.
  - Compensación Variable (Comercial).
  - Valuación Funcional.
- Definición de metas y objetivos significativos, que estimulen a las personas y las hagan perseverar en sus esfuerzos.



# Vinculación y Administración de Talento



Nuestro modelo fortalece las estrategias de crecimiento y continuidad organizacional de su Empresa garantizando la integración y administración del Talento con la experiencia y competencias claves acorde a su cultura.

- Buscamos la mayor afinidad y conocimiento de la empresa (contexto organizacional, cultural y perfil de negocio) y del jefe de la vacante (perfil, estilo de gestión preferente, roles).
- Gestionamos un proceso de búsqueda y preselección basado en competencias claves, actitudes y conocimientos.
- Establecemos procesos de entrevista y evaluación psicométrica diseñadas y aplicadas acorde al perfil de la posición.
- Ofrecemos servicios de apoyo en la integración y administración del candidato finalista:
  - Administración Laboral.
  - Plan de Desarrollo Individual.



# Socios Estratégicos



A NAVISTAR COMPANY

